|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Adı ve Soyadı** | Seyit Ahmet ÇAPAN | | **Kadro Unvanı** | Dr. Öğretim Üyesi | | **Görev Unvanı** | Dekan Yardımcısı | | **İletişim / E-mail** | 0414 318 1221/ [sacapan@harran.edu.tr](mailto:sacapan@harran.edu.tr) | | **Üst Yönetici/Yöneticileri** | Dekan | | **Görev Devri (olmadığında yerine bakacak personel)** | Dr. Öğr. Üyesi Ramazan ATASOY |   **GÖREV TANIMI**  Dekan yardımcıları, dekan tarafından, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim  elemanları arasından seçilirler ve en çok üç yıl için atanırlar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın  görevi sona erdiğinde, yardımcılarının görevi de sona erer. Harran Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere  uygun olarak; fakültenin vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerin  yürütülmesi amacıyla çalışmalarında Dekana yardımcı olmak, Dekanın bulunmadığı zamanlarda vekâlet etmek.  **GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR**  • Öğrenci İşleri, Öğrenci Disiplin İşlemleri, Dersliklerin Kullanımı, Ders Programı ile ilgili işlemler, Öğrenci temsilciliği ile ilgili işlemler, bina güvenliği, kütüphane, bilişim dersliği, laboratuvar, akıllı tahta ve projeksiyonlarla ilgili işlemler, öğrenci bursları ver yardımları, öğrenci staj işlemleri ve ilgili okullarla yazışmalar, yetenek sınavları ile ilgili işlemler, yeni bölüm açma işlemler.  • Fakülte değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür  • Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için standartların belirlenmesini sağlar  • Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları için kurulların oluşturulmasını ve çalışmalarını sağlar  • Değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarını hazırlar ve Dekanlığa sunar  • Fakültede yürütülen programların çıktı yeterliliklerinin belirlenmesini sağlar  • Fakültenin öz değerlendirme raporunu hazırlar  • Fakültenin stratejik planını hazırlar  • Belirlenen standartların kalitesinin geliştirilmesini sağlar  • Fakültemizdeki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapar  • Fakültemizdeki programların akredite edilmesi için gelen Akreditasyon ziyaret ekibinin programını hazırlar ve yürütür  • Dilek ve öneri kutularının düzenli olarak açılmasını ve değerlendirmesini yapar  • Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılacak olan Akademik Genel Kurul sunularını hazırlamak  • Fakültede öğretim üyeleri tarafından yürütülen projeleri takip eder  • Dekanın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar  • Dekan olmadığı zamanlarda Dekanlığa vekâlet eder  • Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak  • Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek  • Harran Üniversitesi’nin temsil yetkisini kullanmak  **GÖREVİN GEREKTİRDİĞİ NİTELİKLER**  • 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak  • Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak  • Yöneticilik niteliklerine sahip olmak; sevk ve idare gereklerini bilmek  • Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme niteliklerine sahip olmak  **YASAL DAYANAKLAR**  • 2547 Sayılı YÖK Kanunu,  • Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği,  • 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu |